

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja
					TW 4 : -	teralisasi/ terakomodir	pembangunan		TW 4 : -	diusulkan dan diinput dalam aplikasi Sistem Informasi pembangunan Daerah.
			Meningkatnya evaluasi pelayanan	Persentase hasil SKM yang ditindaklanjuti	TW 1 : - TW 2 : 100% TW 3 : - TW 4 : 100%	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat yang direncanakan dilakukan di setiap semester akan ditindaklanjuti sebagai perbaikan kinerja pelayanan berikutnya.	Terlaksananya survei kepuasan masyarakat	Jumlah kuesioner yang disebarakan	TW 1 : 150 TW 2 : 185 TW 3 : 170 TW 4 : 180	Setiap penerima layanan di Kecamatan Parigi diberikan kuesioner agar diisi, untuk dijadikan bahan penilaian kinerja pelayanan Kec. Parigi
Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	TW 1 : - TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : BB	Terlaksananya program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan	Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan	TW 1 : 71,43% TW 2 : 71,43% TW 3 : 71,43% TW 4 : 100%	Program dan Kegiatan dilaksanakan sesuai dokumen perencanaan, baik pada dokumen Rencana Kerja maupun pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran	Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan	Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan	TW 1 : 2 dokumen TW 2 : 1 dokumen TW 3 : - TW 4 : -	Dokumen perencanaan : Rencana kerja, Rencana Aksi, Rencana Kerja dan Anggaran
							Terlaksananya monitoring program dan kegiatan	Jumlah kegiatan monitoring pelaksanaan program dan kegiatan	TW 1 : - TW 2 : 1 kegiatan TW 3 : 1 kegiatan TW 4 : 1 kegiatan	Kegiatan Monitoring terhadap capaian kinerja program dan kegiatan instansi dilaksanakan selama 3kali dimulai dari triwulan 2 sampai triwulan 4
			Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai	Jumlah kinerja pegawai yang sesuai target	TW 1 : 75 orang pegawai TW 2 : 75 orang pegawai TW 3 : 75 orang pegawai TW 4 : 75 orang pegawai	75 orang pegawai di Kecamatan Parigi	Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan	Jumlah kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi	TW 1 : 1 kegiatan TW 2 : 1 kegiatan TW 3 : 1 kegiatan TW 4 : 1 kegiatan	Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja pegawai dilaksanakan dalam bentuk Rapat koordinasi di setiap triwulan.
							Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring	Persentase kinerja pegawai yang ditindaklanjuti	TW 1 : 100% TW 2 : 100% TW 3 : 100% TW 4 : 100%	Hasil monitoring dan evaluasi yang telah dilakukan sebelumnya terhadap kinerja pegawai, baik yang berkinerja baik maupun kurang kemudian ditindaklanjuti oleh Camat yang telah dikoordinasikan dengan Sub Bagian Kepegawaian.
			Meningkatnya kualitas laporan kinerja	Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur	TW 1 : 1 laporan TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -	Laporan Kinerja beserta lampiran-lampirannya (Dokumen SAKIP)	Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi	Jumlah dokumen yang diverifikasi	TW 1 : 1 dokumen TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -	Dokumen yang diverifikasi oleh Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kab. Gowa yaitu Laporan Kinerja beserta lampiran-lampirannya.
Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan	Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan	TW 1 : 1 laporan TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -					Laporan Kinerja beserta lampiran-lampirannya (Dokumen SAKIP)			

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja
			Meningkatnya transparansi kinerja pegawai	Jumlah laporan kinerja yang dipublikasi	TW 1 : 1 laporan TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -	Laporan Kinerja yang dipublikasi yaitu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah beserta lampiran-lampirannya (Laporan SAKIP)	Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja	Jumlah media publikasi yang tersedia	TW 1 : 2 media TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -	e-SAKIP dan Website Kecamatan Parigi
			Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik	persentase pegawai dengan kinerja baik	TW 1 : - TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : 100%	Data untuk Persentase pegawai dengan kinerja baik diperoleh dari Sasaran Kinerja Pegawai yang dinilai di setiap akhir Triwulan	Terlaksananya penghargaan kepada pegawai	Jumlah pegawai yang menerima penghargaan	TW 1 : - TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : 4 orang	Pemberian penghargaan terhadap pegawai di Kecamatan Parigi sebagai bentuk apresiasi terhadap kedisiplinan, prestasi dan loyalitas pegawai terhadap instansi.

Bonto-bontoa, 08 Januari 2024

CAMAT PARIGI

AGUSSALIM, S.Sos, M.si

Pangkat : Pembina Tk.I

NIP. 19720802 199402 1 001