



PEMERINTAH KABUPATEN GOWA` INSPEKTORAT

Alamat : Jl. Tumanurung No.15 Sungguminasa

Sungguminasa, 27 Maret 2024

Nomor : 700.1.2.1/67.Y/INSP.

Kepada

Lampiran

Yth. Kepala Badan Penelitian dan
Pengembangan Daerah

Hal : Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas
Kinerja Tahun Anggaran 2023

Kabupaten Gowa

di –

Sungguminasa

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Apratur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kabupaten Gowa Nomor 700.1.2/67/INSP Tanggal 21 Maret 2024, telah dilakukan evaluasi terhadap AKIP pada Balitbangda Kabupaten Gowa, dengan hasil sebagai berikut:

1. PENDAHULUAN

a. Dasar Hukum Evaluasi

- Undang-Undang No 39 Tahun 2008 tentang Kementerian Negara;
- Peraturan Pemerintah RI No.8 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No.60 Tahun 2021 tentang Organisasi Tata Laksana Kerja Kementerian Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi ;
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No.88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah .

b. Latar Belakang Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan sejalan dengan harapan Pemerintah untuk menciptakan reformasi birokrasi yang akuntabel, memiliki perencanaan, pengukuran, akuntabilitas kinerja Instansi yang baik.



THE UNIVERSITY OF CHICAGO

DEPARTMENT OF CHEMISTRY

PH.D. THESIS

Submitted by
[Faint Name]
in partial fulfillment of the requirements
for the degree of Doctor of Philosophy
in the Department of Chemistry
Chicago, Illinois
[Faint Date]

Approved by
[Faint Name], Chairman
[Faint Name]
[Faint Name]
[Faint Name]
[Faint Name]

Accepted by
[Faint Name], Department Head
[Faint Name], Associate Department Head
[Faint Name], Associate Department Head
[Faint Name], Associate Department Head

Approved by the Faculty of the
Department of Chemistry
Chicago, Illinois
[Faint Date]

Approved by the Faculty of the
Division of the Physical Sciences
Chicago, Illinois
[Faint Date]

c. Tujuan Evaluasi

- 1) Memproleh informasi implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP dan Akuntabilitas Kinerja;
- 2) Memberi saran perbaikan dan monitoring tindak lanjut rekomendasi tahun sebelumnya

d. Ruang Lingkup Evaluasi

- 1) Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras dengan tujuan dan berkesinambungan ;
- 2) Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan;
- 3) Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas, keberhasilan /kegagalan kinerja serta upaya perbaikan;
- 4) Penilaian evaluasi Akuntabilitas kinerja internal yang efektif dan efisien.

e. Metodologi Evaluasi

Evaluasi dilakukan dengan menilai Sub Komponen berdasarkan kriteria, dengan pilihan jawaban AA/A/BB/B/CC/C/D/E, setelah terisi semua akan terakumulasi dan predikat AKIP OPD dapat diketahui:

f. Gambaran Umum SKPD

Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan Perangkat Daerah , dan Peraturan Bupati Nomor 67 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan Tugas dan Fungsi serta tata kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa.

Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa mempunyai Visi sebagai poros perumus Kebijakan dalam Mendorong Inovasi Daerah menuju Kabupaten Gowa yang handal, dengan Misi yakni:

1. Mewujudkan hasil penelitian dan pengembangan yang berkualitas sebagai dasar perumusan kebijakan Pemerintah Daerah menuju terciptanya *Good Governance, Clean Government*, berkeadilan dan demokratis.
2. Mengoptimalkan penerapan hasil kelitbangan di masyarakat dan mewujudkan pengembangan system inovasi dan penerapan teknologi di daerah.
3. Berkolaborasi dan bersinergi dengan perguruan tinggi, Lembaga Penelitian, dan Lembaga Lainnya baik yang sifatnya perorangan maupun kelompok organisasi.

2. Gambaran Hasil Evaluasi

Hasil Evaluasi dituangkan dalam bentuk tabel, dimana terdapat perbedaan komponen penilaian dari 5 komponen menjadi 4 komponen yaitu, nilai untuk komponen 4 digabung sehingga hasil penilaian akuntabilitas kinerja tahun 2023, seperti pada tabel di bawah ini:

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that this is crucial for ensuring the integrity of the financial statements and for providing a clear audit trail.

2. The second part of the document outlines the specific procedures that should be followed when recording transactions. This includes details on how to handle receipts, invoices, and other supporting documents, as well as the timing and frequency of record-keeping.

3. The third part of the document discusses the role of internal controls in the record-keeping process. It highlights how these controls can help to prevent errors and fraud, and ensure that all transactions are properly authorized and recorded.

4. The fourth part of the document provides a summary of the key points discussed in the previous sections. It reiterates the importance of accurate record-keeping and the need to follow established procedures and internal controls.

5. The fifth part of the document discusses the consequences of failing to maintain accurate records. It explains how this can lead to errors in the financial statements, which can in turn result in legal and financial penalties.

6. The sixth part of the document provides a list of resources and references that can be used for further information on record-keeping and internal controls. This includes books, articles, and websites that provide detailed guidance on these topics.

7. The seventh part of the document concludes with a final statement on the importance of record-keeping. It emphasizes that this is a fundamental aspect of sound financial management and that it should be given the highest priority.

8. The eighth part of the document provides a list of key terms and definitions that are used throughout the document. This is intended to help readers understand the terminology used in the text and to provide a quick reference for these terms.

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2022	2023
1	Perencanaan Kinerja	30.00	21.60	23.10
2	Pengukuran Kinerja	30.00	21.60	23.10
3	Pelaporan Kinerja	15.00	10.80	10.50
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	17.50	17.50
Nilai Akuntabilitas Kinerja			71.50	74.20
			BB	BB

Catatan Hasil Evaluasi

Pohon kinerja belum sesuai dengan PermenPANRB Nomor 89 Tahun 2021;

Rencana aksi belum sesuai dan terdapat target yang tidak spesifik;

Indikator kinerja tidak spesifik seperti Persentase Rekomendasi hasil kelitbangan dengan target dan realisasi 100%.;

Indikator kinerja tidak spesifik seperti Persentase Penerapan inovasi daerah dengan target dan realisasi 100%.

Masih kurangnya program dan kegiatan yang berhubungan dengan penelitian dan pengembangan;

Belum ada dokumen perencanaan jangka panjang (DPJP);

Target kinerja belum tercapai secara maksimum;

Evaluasi akuntabilitas kinerja akuntabilitas internal belum dilaksanakan pada seluruh unit secara berjenjang dan belum saling terkait antara bidang;

Kegiatan perbidang belum tercapai kinerja secara maksimum.

Rekomendasi

Menyusun pohon kinerja sesuai PermenPANRB 89 Tahun 2021 dan mengidentifikasi Critical Success Factor sesuai dengan kondisi masalah yang dihadapi Balitbangda di Kabupaten Gowa;

Melakukan perbaikan pada rencana aksi dan menjelaskan secara spesifik setiap target yang ditetapkan secara kuantitatif sehingga memiliki target kinerja yang jelas dan terukur;

Menjelaskan lebih spesifik setiap indikator kinerja dan memberikan gambaran secara kuantitatif dari target dan realisasi sebesar 100%;

Menjelaskan lebih spesifik setiap indikator kinerja dan memberikan gambaran secara kuantitatif dari target dan realisasi sebesar 100%;

Meningkatkan program dan kegiatan yang berkaitan dengan penelitian dan pengembangan;

Dokumen laporan kinerja belum sepenuhnya menginformasikan kualitas atas capaian kinerja

3. Penutup

Kesimpulan

- a. Berdasarkan hasil evaluasi dapat disimpulkan bahwa Akuntabilitas Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah untuk Tahun Anggaran 2023 diberikan predikat BB (Sangat Baik) dengan nilai akuntabilitas kinerja sebesar 74.20
- b. Atas upaya tindak lanjut dari rekomendasi sebelumnya, kami ucapkan terima kasih, semoga di tahun yang akan datang dapat meningkatkan kinerja sehingga memperoleh predikat yang lebih baik .

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent and reliable data collection processes to support informed decision-making.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in modern data management. It discusses how advanced software solutions can streamline data collection, storage, and analysis, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data security and privacy. It stresses the importance of implementing robust security measures to protect sensitive information from unauthorized access and breaches.

5. The fifth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It reiterates the importance of a data-driven approach and encourages the organization to continue investing in data management capabilities to stay competitive in the market.

6. The sixth part of the document provides a detailed overview of the data collection process, including the identification of data sources, the design of data collection instruments, and the implementation of data collection procedures. It also discusses the importance of ensuring the reliability and validity of the collected data.

7. The seventh part of the document discusses the various methods used for data analysis, including descriptive statistics, inferential statistics, and regression analysis. It highlights the need for a clear understanding of the statistical methods used to interpret the data correctly.

8. The eighth part of the document focuses on the application of data analysis results to organizational decision-making. It discusses how data-driven insights can be used to identify trends, opportunities, and risks, and to inform strategic planning and operational decisions.

9. The ninth part of the document provides a summary of the key findings and recommendations. It emphasizes the importance of a data-driven approach and encourages the organization to continue investing in data management capabilities to stay competitive in the market.

10. The tenth part of the document concludes with a final statement on the importance of data management in the modern business environment. It reiterates the need for accurate records, consistent data collection, and robust security measures to ensure the organization's success.

Demikian disampaikan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2023, untuk segera ditindaklanjuti paling lambat 30 hari kerja setelah diterimanya Laporan Hasil Evaluasi ini.

**MENGETAHUI
INSPEKTUR DAERAH**

H.ANDY AZIS,SH.,M.Si

Pangkat: Pembina Utama Muda

NIP.1972090 2199303 1 003

EVALUATOR



MUH ANZARI SUYUTHI,S.E

Pangkat: Penata

NIP.19770209 201001 1 007

Tembusan

1. Bupati Gowa (sebagai laporan)
2. Peringgal

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
DEPARTMENT OF CHEMISTRY
5800 S. UNIVERSITY AVENUE, CHICAGO, ILL. 60637

RECEIVED
JAN 15 1964
BY THE DIRECTOR
OF THE UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY

UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY
5800 S. UNIVERSITY AVENUE
CHICAGO, ILL. 60637