

RENCANA AKSI PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target		
Terwujudnya Manajemen ASN yang Berkualitas	Indeks Profesionalitas ASN	TW 1 : TW 2 : TW 3 : TW 4 : 63	Berkembangnya karir ASN	Persentase ASN yang berkembang karirnya	TW 1 : TW 2 : 50% TW 3 : 75% TW 4 : 100%	pengembangan karir ASN melalui pelatihan, bimtek, maupun mutasi dan rotasi	Meningkatnya kompetensi ASN	Jumlah ASN yang meningkat kompetensinya	TW 1 :		
									TW 2 : 40 orang		
									TW 3 : 80 orang		
									TW 4 : 983 orang		
							Terlaksananya promosi dan mutasi pegawai	Persentase promosi dan mutasi pegawai yang terlaksana	TW 1 : 25%		
									TW 2 : 70%		
									TW 3 : 100%		
									TW 4 :		
	Indeks Sistem Merit	TW 1 : TW 2 : TW 3 : TW 4 : 290	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian yang meningkat	TW 1 : 25% TW 2 : 50% TW 3 : 75% TW 4 : 100%	ketersediaan aplikasi pelayanan kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian	Terlaksananya Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase perlindungan dan pelayanan pegawai yang terlaksana	TW 1 : 25%		
									TW 2 : 50%		
									TW 3 : 75%		
									TW 4 : 100%		
									Tersedianya sistem informasi kepegawaian	Jumlah sistem informasi kepegawaian yang terlaksana	TW 1 :
											TW 2 :
Tersedianya ASN yang sesuai kebutuhan	Persentase perencanaan kebutuhan ASN yang tersedia	TW 1 : 100%									
		TW 2 :									
Terlaksananya pengadaan ASN	Persentase pengadaan ASN yang terlaksana	TW 1 : 25%									
		TW 2 : 50%									
Meningkatnya Kinerja ASN	Persentase kinerja ASN yang meningkat	TW 1 : 25%									
		TW 2 : 50%									
Meningkatnya Kinerja ASN	Persentase kinerja ASN yang meningkat	TW 1 : 25%									
		TW 2 : 50%									

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
					TW 3 : 75%	penghargaan, dan peningkatan disiplin ASN			TW 3 : 75%
					TW 4 : 100%				TW 4 : 100%
							tersedianya penghargaan bagi ASN	Persentase ASN yang menerima penghargaan	TW 1 : 25%
									TW 2 : 50%
									TW 3 : 100%
									TW 4 :
							meningkatnya disiplin ASN	Persentase ASN yang menerima hukuman disiplin	TW 1 : 25%
									TW 2 : 50%
								TW 3 : 75%	
								TW 4 : 100%	

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Kepala Badan Kepegawaian
dan Pengembangan SDM



Zubair Usman

ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si

Pangkat: Pembina Utama Muda

NIP. 19740321 199711 1 001

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
-------------------	-------------------	--------	-----------------	-------------------	--------	--------------------	------------------	-------------------	--------