



**PERJANJIAN KINERJA
BIDANG SEKRETARIAT
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kameliah Irfanah, SKM, MH.Kes.

Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sofyan Daud, S.Sos., MM.

Jabatan : Kepala Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pihak Kedua

Sofyan Daud, S.Sos., MM.

Pihak Pertama

Kameliah Irfanah, SKM, MH.Kes

**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA
BIDANG SEKRETARIAT
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
TAHUN 2024**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Persentase pemenuhan penunjang pelayanan penunjang urusan perencanaan pembangunan daerah	Realisasi Anggaran	100 %

	Kegiatan	Anggaran
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 9.758.400,-
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 2.974.797.312,-
3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 12.400.00,-
4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 47.710.00,-
5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 1.855.000,-
6	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 77.346.754,-
7	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 72.151.800,-
8	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 67.083.549,-

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pimpinan Unit Kerja

Sofyan Daud, S.Sos., MM.

Sekretaris

Kameliah Irfanah, SKM, MH.Kes

**LAMPIRAN 2 PERJANJIAN KINERJA
BIDANG SEKRETARIAT
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
TABEL KINERJA
TAHUN 2024**

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Persentase pemenuhan penunjang pelayanan penunjang urusan perencanaan pembangunan daerah

Yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bagaimana mengoptimalkan seluruh kegiatan yang ada Sekretariat sebagai program penunjang seluruh proram yang ada pada Dinas PPKB untuk mendukung pencapaian target dan sasaran Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, sesuai dengan Renstra DPPKB 2021-2025.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Realisasi Anggaran	Menjamin ketersediaan anggaran untuk pelaksanaan kegiatan pokok	Penggunaan anggaran efektif dan efisien untuk mencapai tujuan	Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan



**PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PENYULUHAN DAN PENGGERAKAN
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Murniaty, SKM
Jabatan : Kepala Bidang Penyuluhan dan Penggerakan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sofyan Daud, S.Sos., MM.
Jabatan : Kepala Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pihak Kedua

Sofyan Daud, S.Sos, MM

Pihak Pertama

Hj. Murniaty, SKM

**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA
 BIDANG PENYULUHAN DAN PENGGERAKAN
 DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
 TAHUN 2024**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	PKB/PLKB yang di dayagunakan perangkat daerah KB untuk perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah dibidang pengendalian penduduk	Persentase pendayagnaan PKB/PLKB	100%
2.	Peningkatan jumlah Kampung KB Mandiri	Persentase Kampung KB Mandiri	40%
3.	Stakeholder yang menyepakati Kerjasama dengan perangkat daerah KB	Persentase stakeholder yang menyepakati Kerjasama dengan perangkat daerah KB	100%

	Kegiatan		Anggaran
1	Pelaksanaan Advokasi, Komunikasi, Informasi dan Edukasi (KIE) Penednalian Penduduk dan KB sesuai Kearifan Budaya Lokal	Rp	1.442.800.000,-
2	Pendayagunaan Tenaga Penyuluh KB/Petugas Lapangan KB (PKB/PLKB)	Rp	1.715.500.000,-
3	Pemberdayaan dan Peningkatan Peran Serta Organisasi Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dalam Pelaksanaan Pelayanan dan Pembinaan Kesertaan Ber-KB	Rp.	3.750.000,-

Pimpinan Unit Kerja

Sofyan Daud, S.Sos., MM.

Kepala Bidang Penyuluhan dan Penggerakan

Hj. Murniaty, SKM.

**LAMPIRAN 2 PERJANJIAN KINERJA
 BIDANG PENYULUHAN DAN PENGGERAKAN
 DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
 TABEL KINERJA
 TAHUN 2024**

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Cakupan PKB/PLKB yang di dayagunakan perangkat daerah KB untuk perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah dibidang pengendalian penduduk

Yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bagaimana mendayagunakan PKB/PLKB dalam merencanakan dan melaksanakan mekanisme operasional program bangga kencana dengan meningkatkan kesertaan ber-KB baik melalui Metode Kontrasepsi Jangka Panjang (MKJP) ataupun Non MKJP akan mencegah kelahiran yang terlalu sering, terlalu banyak, terlalu muda dan terlalu tua yang pada akhirnya mendukung kinerja utama menekan Laju Pertumbuhan Penduduk di Kabupaten Gowa.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	PKB/PLKB yang di dayagunakan perangkat daerah KB untuk perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah dibidang pengendalian penduduk	Rendahnya Cakupan PKB/PLKB yang di dayagunakan perangkat daerah KB untuk perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah dibidang pengendalian penduduk	Jumlah PKB/PLKB yang di dayagunakan/ Jumlah seluruh PKB/PLKB dalam setahun	Aplikasi New Siga

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Persentase pendayagunaan PKB/PLKB	100 %	Dengan didayagunakannya PKB/PLKB maka fungsi Dinas Pengendalian Penduduk dapat berjalan dengan baik di lini lapangan.

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Meningkatnya Kampung KB Mandiri

Yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bagaimana meningkatkan strata kualitas kampung KB menjadi Mandiri dan Berkelanjutan dengan meningkatkan Program Bangga Kencana di Kampung KB melalui kesertaan ber-KB baik melalui Metode Kontrasepsi Jangka Panjang (MKJP) ataupun Non MKJP, unmeetneed dan partisipasi poktan yang pada akhirnya mendukung penguatan ketahanan keluarga dan menekan Laju Pertumbuhan Penduduk di Kabupaten Gowa.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Peningkatan jumlah Kampung KB Mandiri	Rendahnya Cakupan Kampung KB Mandiri	Jumlah Kampung KB Mandiri-berkelanjutan/ Jumlah seluruh Kampung KB dalam setahun	Aplikasi Kampung KB

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Persentase Kampung KB Mandiri	40 %	Dengan meningkatnya strata kampung KB menjadi mandiri maka akan terbentuk ketahanan keluarga fungsi Dinas Pengendalian Penduduk dapat berjalan dengan baik.

Penjelasan Kinerja 3

Uraian Sasaran

Cakupan stakeholder yang menyepakati Kerjasama dengan perangkat daerah KB.

Yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bagaimana menjalin Kerjasama dengan stakeholder dan mitra yang mendukung program Bangga Kencana. Melalui Kerjasama ini akan mendukung penguatan penggerak Banggakencana di Kabupaten Gowa.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Stakeholder yang menyepakati Kerjasama dengan perangkat daerah KB	Rendahnya stakeholder yang menyepakati Kerjasama dengan perangkat daerah KB	Jumlah stakeholder yang bekerjasama/ Jumlah seluruh stakeholder dalam setahun	Aplikasi Kampung KB

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Persentase stakeholder yang menyepakati Kerjasama dengan perangkat daerah KB	100 %	Dengan terjalinnya Kerjasama dengan stakeholder dan mitra maka akan meningkatkan keterlibatan pihak lain dalam program banggakencana yang akan meningkatkan akses terhadap sumber daya program.



**PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PENGENDALIAN PENDUDUK
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Nurmiaty, SKM, M.Kes.
Jabatan : Kepala Bidang Pengendalian Penduduk
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sofyan Daud, S.Sos., MM.
Jabatan : Kepala Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pihak Kedua

Sofyan Daud, S.Sos., MM.

Pihak Pertama

Hj. Nurmiaty, SKM, M.Kes.

**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PENGENDALIAN PENDUDUK
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
TAHUN 2024**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Tersedianya data keluarga yang valid	Pendataan Keluarga	100 %
2.	Menurunnya Angka Kelahiran	TFR	2.29 %

Program	Anggaran
1 Pemaduan dan Sinkronisasi Kebijakan Pemerintah Daerah Provinsi dengan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota dalam rangka Pengendalian Kuantitas Penduduk Penduduk	Rp 20.314.000,-
2 Pemetaan Perkiraan Pengendalian Penduduk Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 440.798.800,-
3 Pemberdayaan dan Peningkatan Peran Serta Organisasi Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dalam Pelaksanaan Pelayanan dan Pembinaan Kesertaan Ber-KB	Rp. 2.880.000.000,-

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pimpinan Unit Kerja



Sofyan Daud, S.Sos., MM.

Kepala Bidang Dalduk



Hj. Nurmiaty, SKM, M.Kes.

**LAMPIRAN 2 PERJANJIAN KINERJA
 BIDANG PENGENDALIAN PENDUDUK
 DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
 TABEL KINERJA
 TAHUN 2024**

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Tersedianya Data Yang Valid

Yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bagaimana memastikan data yang mendukung kegiatan dalam mengendalikan Laju Pertumbuhan Penduduk yang tersedia di Bidang Pengendalian Penduduk Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, sesuai dengan Renstra DPPKB 2021-2025. Dengan melaksanakan pendataan keluarga serta pemutakhiran data keluarga dan pencatatan dan pelaporan hasil pelayanan KB dan Hasil pendataan keluarga yang pada akhirnya akan menunjang data penurunan Laju Pertumbuhan Penduduk.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Tersedianya Data Yang Valid	Cakupan penyediaan informasi data mikro keluarga di Desa/Kelurahan	Pengolahan dan Pelaporan Data Pengendalian Lapangan dan data Keluarga beresiko stunting	Aplikasi New Siga Aplikasi pemutakhiran hasil PK21

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Pendataan Keluarga	100 %	Dengan tersedianya data yang valid dapat menunjang perencanaan yang baik sehingga program Bangga Kencana dapat terlaksanakan dengan baik.

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Menurunnya Angka Kelahiran

Yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bagaimana memastikan data yang mendukung kegiatan dalam mengendalikan Laju Pertumbuhan Penduduk yang tersedia di Bidang Pengendalian Penduduk Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, sesuai dengan Renstra DPPKB 2021-2025. Dengan melaksanakan pencatatan dan pelaporan hasil pelayanan KB baik melalui Metode Kontrasepsi Jangka Panjang (MKJP) ataupun Non MKJP akan mencegah kelahiran yang terlalu sering, terlalu banyak, terlalu muda dan terlalu tua yang pada akhirnya akan menekan Laju Pertumbuhan Penduduk.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Menurunnya Angka Kelahiran	TFR	Pengolahan dan Pelaporan Data Pengendalian Lapangan dan Pelayanan KB	Aplikasi New Siga

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
TFR	2.29 %	Dengan menurunnya rata rata angka kelahiran dari seorang wanita pada masa usia reproduksi maka tujuan dari dinas pengendalian penduduk dan keluarga berencana dalam menurunkan laju pertumbuhan penduduk berjalan dengan baik



**PERJANJIAN KINERJA
BIDANG KELUARGA BERENCANA
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Murniati, S.Sos, M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Keluarga Berencana
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sofyan Daud, S.Sos., MM.
Jabatan : Kepala Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pihak Kedua

Sofyan Daud, S.Sos., MM.

Pihak Pertama

Murniati, S.Sos, M.Si.

**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA
BIDANG KELUARGA BERENCANA
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
TAHUN 2024**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
2.	Meningkatnya Pelayanan KB yang merata dan berkualitas	MCPR	59.90 %
		Unmeet Need	8.34 %
		MKJP	28.79 %

Kegiatan

- 1 Pengendalian dan Pendistribusian Kebutuhan Alat dan Obat Kontrasepsi serta Pelaksanaan Pelayanan KB di Daerah Kabupaten/Kota

Anggaran

Rp 1.333.660.996,-

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pimpinan Unit Kerja



Sofyan Daud, S.Sos., MM.

Kepala Bidang KB



Murniati, S.Sos, M.Si.

**LAMPIRAN 2 PERJANJIAN KINERJA
BIDANG KELUARGA BERENCANA
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
TABEL KINERJA
TAHUN 2024**

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Meningkatnya Peserta KB

Yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bagaimana meningkatkan kesertaan ber-KB baik melalui Metode Kontrasepsi Jangka Panjang (MKJP) ataupun Non MKJP akan mencegah kelahiran yang terlalu sering, terlalu banyak, terlalu muda dan terlalu tua yang pada akhirnya akan menekan Laju Pertumbuhan Penduduk di Bidang Keluarga Berencana Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, sesuai dengan Renstra DPPKB 2021-2025.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 3 (tiga) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	MCPR	Cakupan Peserta KB Aktif baik MKJP maupun Non MJP	Ketersediaan Alkon Pemantauan Pelayanan KB	Aplikasi New Siga
2	Unmeet Need	Cakupan Pasangan Usia Subur yang tidak Ingin anak lagi, dan ingin anak ditunda tapi tidak ber KB	Meningkatkan pegetahuan tentang pentingnya ber KB untuk mencegah kehamilan yang tidak diinginkan	Aplikasi New Siga
3.	MKJP	Cakupan peserta KB MKJP	Pembinaan dan peyuluhan KB MKJP baik peserta KB baru maupun Ganti cara	Aplikasi New Siga



**PERJANJIAN KINERJA
BIDANG KETAHANAN DAN KESEJAHTERAAN KELUARGA
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sulhijrah, S.STP. M.Adm.Pemb.
Jabatan : Kepala Bidang Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sofyan Daud, S.Sos., MM.
Jabatan : Kepala Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pihak Kedua

Sofyan Daud, S.Sos., MM

Pihak Pertama

Sulhijrah, S.STP. M.Adm.Pemb.

**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA
 BIDANG KETAHANAN DAN KESEJAHTERAAN KELUARGA
 DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
 TAHUN 2024**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Ketahanan Keluarga	MUKP	21 Tahun
		Keluarga Beresiko yang memahami cara Pencegahan Stunting	100 %

	Kegiatan	Anggaran
1	Pemberdayaan dan Peningkatan Peran Serta Organisasi Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dalam Pelaksanaan Pelayanan dan Pembinaan Kesertaan Ber-KB	Rp1.627.020.000,-
2	Pelaksanaan dan Peningkatan Peran Serta Organisasi Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dalam Pembangunan Keluarga Melalui Pembinaan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga	Rp. 3.717.000.000,-

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pimpinan Unit Kerja

Sofyan Daud, S.Sos., MM.

Kepala Bidang K3

Sulhijrah, S.STP. M.Adm.Pemb.

LAMPIRAN 2 PERJANJIAN KINERJA
BIDANG KETAHANAN DAN KESEJAHTERAAN KELUARGA
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
TABEL KINERJA
TAHUN 2024

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Meningkatnya Ketahanan Keluarga

Yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah bagaimana memberikan edukasi tentang pentingnya pendewasaan usia perkawinan untuk mencegah terjadinya pernikahan usia anak yang mendukung kegiatan dalam mengendalikan Laju Pertumbuhan Penduduk yang tersedia di Bidang Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, sesuai dengan Renstra DPPKB 2021-2025. Dengan melaksanakan kegiatan pembinaan berbasis keluarga diharapkan dapat meningkatkan median usia kawin pertama (MUKP) yang pada akhirnya akan menunjang data penurunan Laju Pertumbuhan Penduduk.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	MUKP	Cakupan Bina Keluarga Remaja yang hadir dalam pertemuan dengan materi PKBR dan Pendewasaan Usia Perkawinan	Pembinaan Kelompok BKR	Aplikasi New Siga Aplikasi pemuakhiran hasil PK21
2	Keluarga Beresiko yang memahami cara Pencegahan Stunting	Cakupan keluarga beresiko stunting telah mendapatkan pendampingan	Jumlah keluarga yang terdampingi	Aplikasi Elsimil dan Register 6