

## TINDAK LANJUT HASIL REKOMENDASI EVALUASI SAKIP TAHUN 2022 KEC. PATTALLASSANG

### A. Dasar

Surat Inspektorat Daerah Kabupaten Gowa Nomor : 700/05./LHE/III/INSP tanggal 30 Maret 2023, tentang Laporan Hasil Sistem Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun Anggaran 2022

### B. Objek dan Ruang Lingkup Evaluasi

Adapun objek dan ruang lingkup Evaluasi terhadap Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Pattallassang meliputi :

- A. Perencanaan Kinerja
- B. Pengukuran Kinerja
- C. Pelaporan Kinerja
- D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

### C. Laporan Hasil Tindak Lanjut

NO	CATATAN HASIL EVALUASI SAKIP	RENCANA TINDAK LANJUT	PROGRES PENYELESAIAN
A	PERENCANAAN KINERJA		
1	Dokumen Perencanaan Kinerja belum dipublikasikan	Dokumen Perencanaan akan kami publikasikan	sudah dipublikasikan pada esr.menpan dan esakip gowa
2	Kualitas rumusan hasil (tujuan/sasaran) belum sepenuhnya menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai	Tujuan dan sasaran semaksimal mungkin kami buat dengan menggambarkan tujuan kerja yang ingin dicapai	Tujuan dan sasaran yang disusun adalah yang termuat dalam Indikator Utama OPD
3	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) belum sepenuhnya memenuhi kriteria SMART	Dalam menentukan ukuran keberhasilan akan menuangkan kriteria SMART	Akan Dilakukan Pengukuran Dengan Memperhatikan Kriteria Smart
4	Perencanaan kinerja belum sepenuhnya memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktifitas antar	Perjanjian kinerja kedepannya sepenuhnya akan memperhatikan hubungan kinerja, strategi, kebijakan dan aktifitas antar bidang	Perjanjian Kinerja Sudah Memberikan Informasi Tentang Hubungan aktifitas Antar Bidang

	bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (crosscutting)		
<b>B</b>	<b>PENGUKURAN KINERJA</b>		
1	Dokumen pengukuran kinerja belum sepenuhnya memuat penjelasan diskripsi dan cara mengukur kinerja yang jelas atau pengukuran kinerja belum sepenuhnya berpedoman pada 5W + 2H	Kedepan dalam melakukan pengukuran kinerja akan berpedoman pada prinsip 5W+1H	Tindak lanjut akan kami lakukan untuk pelaporan kedepannya
2	Setiap level organisasi belum sepenuhnya melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang	Telah dilakukan Evaluasi Internal secara berkala	Bukti Undangan, Notulen dan foto rapat evaluasi internal
3	Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja belum memanfaatkan teknologi informasi	Untuk teknologi informasi kami hanya melalui esr.menpan dan esakip gowa untuk skala OPD kami belum memiliki teknologi informasi	Unggah dokumen kami lakukan melalui esr.menpan (E-SAKIP Reviu) dan esakip gowa secara berkala sesuai jadwal yang telah ditentukan
<b>C</b>	<b>PELAPORAN KINERJA</b>		
1	Dokumen laporan kinerja belum dipublikasikan di website OPD	Akan kami publikasikan	Akan kami publikasikan
2	Dokumen laporan kinerja belum disampaikan tepat waktu berdasarkan PermenPANRB Nomor 53 Tahun 2014	Laporan kinerja disampaikan sebelum batas akhir yang ditentukan oleh bagian organisasi	Sudah kami sampaikan tepat waktu sebelum batas akhir yang ditentukan oleh bagian Organisasi Setkab. Gowa

3	Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja	Sudah dijadikan dasar dalam pemberian reward and punishment dalam internal OPD	Pemberian reward kepada pegawai berkinerja baik sekali dan punishment kepada yang melanggar
4	Dokumen laporan kinerja belum sepenuhnya memenuhi standard menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya	Laporan kinerja di sesuaikan dengan Lamp.2 Permenpan 53/ 2014 (template yang menjadi dasar penyusunan laporan kinerja adalah Template LAKIP dari bagian Organisasi dan tata laksana.	Sudah kami sesuaikan dengan Lamp.2 Permenpan 53/ 2014 (template yang menjadi dasar penyusunan laporan kinerja adalah Template LAKIP dari bagian Organisasi dan tata laksana.
5	Pelaporan kinerja belum sepenuhnya memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja.	Akan kami jadikan acuan dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja	Penyusunan kinerja untuk tahun 2023 mengacu pada Evaluasi kinerja tahun 2022
<b>D</b>	<b>EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL</b>		
1	Evaluasi AKIP Internal belum sepenuhnya dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai	Akan kami tindaklanjuti kedepannya, dan mencari referensi tentang Evaluasi memadai yang dimaksudkan teknis	Evaluasi internal sudah kami lakukan dengan rapat internal
2	Evaluasi akuntabilitas AKIP Internal belum dilaksanakan menggunakan teknologi Informasi (Aplikasi)	Sudah kami buat	Melalui esr.menpan dan esakip gowa

#### **D. Penutup**

Demikian laporan hasil tindak lanjut Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kecamatan Pattallassang. Seluruh hasil Evaluasi SAKIP ini kami jadikan acuan perbaikan kinerja dan pelaporannya di tahun mendatang.

Pattallassang, 31 Juli 2022



CAMAT PATTALLASSANG

BAHARUDDIN, S. STP.

NIP. 19850311 200602 1 002