



PEMERINTAH KABUPATEN GOWA INSPEKTORAT DAERAH

Alamat : Jl. Tumanurung No. 15 Sungguminasa

Sungguminasa, 27 Maret 2024

Nomor : 700.1.2/67.M/LHE/INSP
Lamp. : 1 (satu) lembar
Hal : Laporan Hasil Evaluasi
Sistem Akuntabilitas Kinerja
Tahun Anggaran 2023

Kepada
Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal
dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kab. Gowa
di-

Sungguminasa

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kab. Gowa Nomor : 700.1.2/67/INSP tanggal 21 Maret 2024, telah dilakukan evaluasi terhadap AKIP pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kab. Gowa, dengan hasil sebagai berikut :

1. PENDAHULUAN

a. Dasar Hukum Evaluasi

- Undang-undang No. 39 tahun 2008 tentang Kementerian Negara
- Peraturan Pemerintah RI No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi NO. 60 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Aparatur Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah,

b. Latar Belakang Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan sejalan dengan harapan pemerintah untuk menciptakan reformasi birokrasi yang akuntabel, memiliki perencanaan, pengukuran, akuntabilitas kinerja instansi yang baik.

c. Tujuan Evaluasi

- 1). Memperoleh informasi implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP dan akuntabilitas kinerja.
- 2). Memberi saran perbaikan dan monitoring tindak lanjut rekomendasi tahun sebelumnya.

d. Ruang Lingkup Evaluasi

- 1) Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras dengan tujuan & berkesinambungan.
- 2) Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan.
- 3) Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas, keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan.
- 4) Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang efektif dan efisien

e. Metodologi Evaluasi

Evaluasi dilakukan dengan menilai sub komponen berdasarkan kriteria, dengan pilihan jawaban AA/A/BB/B/CC/C/D/E, setelah terisi semua, akan terakumulasi dan predikat AKIP SKPD dapat diketahui.

f. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya.

Hasil evaluasi tahun sebelumnya telah ditindaklanjuti oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Gowa.

2. GAMBARAN HASIL EVALUASI

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2022	2023
1	Perencanaan Kinerja	30.00	27.00	27.00
2	Pengukuran Kinerja	30.00	21.00	21.00
3	Pelaporan Kinerja	15.00	11.85	11.85
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	18.75	19.25
Nilai Akuntabilitas Kinerja			81.31	84.05
			A	A

a. Catatan Hasil Evaluasi

Dari hasil evaluasi diketahui terdapat beberapa hal yang dianggap perlu mendapat penyempurnaan, yaitu :

1. Perencanaan Kinerja

- a. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu telah Menyusun penjanjangan kinerja dan telah sesuai dengan PermenPANRB nomor 89 tahun 2021.

- b. Rencana aksi tidak dilengkapi penjelasan dari target kinerja seperti “persentase peningkatan jumlah investor” yang ditargetkan 100% serta beberapa indikator lainnya.
- c. Penetapan target kinerja organisasi kurang menantang. Target kinerja realisasi investasi ditetapkan sebesar 9.000.000.000.000 pada tahun 2024. Sementara, realisasi kinerja investasi mencapai 8.134.317.355.130 dari target 5.500.000.000.000. Realisasi meningkat sebesar 2.634.317.355.130

2. Pengukuran Kinerja

- a. Pengukuran rencana aksi telah dilengkapi penjelasan kuantitatif dari realisasi kinerja setiap triwulan
- b. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu telah memanfaatkan aplikasi esakip gowa dalam penginputan pengukuran data kinerja. Namun, pengukuran data kinerja hanya sampai pada triwulan 2 tahun 2023.

3. Pelaporan Kinerja

Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu belum memanfaatkan informasi pelaporan kinerja sebagai dasar penetapan target kinerja yang lebih tinggi.

4. Evaluasi kinerja internal

Evaluasi akuntabilitas kinerja internal Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu belum dilaksanakan secara optimal. Hal tersebut terlihat dari minimnya pengukuran data kinerja yang dipublikasikan di esakip gowa.

b. Rekomendasi

Berdasarkan permasalahan yang telah dikemukakan di atas, direkomendasikan kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kab. Gowa beserta seluruh jajarannya, agar kedepannya untuk :

1. Perencanaan Kinerja

- a. Melengkapi rencana aksi dengan penjelasan dari target kinerja agar memiliki ukuran kuantitatif sehingga dapat diukur dengan spesifik dan akurat.
- b. Menetapkan target kinerja yang lebih menantang dengan mempertimbangkan *baseline* capaian kinerja organisasi tahun sebelumnya.

2. Pengukuran Kinerja

- a. Menginput pengukuran data kinerja pada aplikasi esakip gowa tahun 2023 dan 2024
- b. Memanfaatkan pengukuran data kinerja sebagai dasar penyederhanaan proses bisnis dan standar operasional prosedur pelayanan perizinan.
- c. Memanfaatkan pengukuran data kinerja sebagai dasar penetapan predikat kinerja pegawai dan pemberian penghargaan dan sanksi.

3. Pelaporan Kinerja

Memanfaatkan pelaporan kinerja sebagai dasar penetapan target kinerja yang lebih tinggi dan menantang serta penajaman strategi dan arah kebijakan untuk meningkatkan kinerja organisasi yang lebih maksimal.

4. Evaluasi kinerja internal

Melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu secara berkala. Hasil evaluasi menjadi dasar perbaikan strategi serta penetapan predikat kinerja pegawai.

3. PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil Evaluasi dapat disampaikan bahwa Akuntabilitas Kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Gowa untuk Tahun Anggaran 2023 diberikan predikat A. (Memuaskan) Nilai : **84.05**

2. Atas upaya/ tindak lanjut dari rekomendasi sebelumnya, kami ucapkan terima kasih, semoga ditahun yang akan datang dapat meningkatkan kinerja sehingga memperoleh predikat yang lebih baik.

Demikian disampaikan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2023, untuk segera ditindaklanjuti setelah diterimanya Laporan Hasil Evaluasi ini.

**MENGETAHUI**
INSPEKTOR DAERAH,
H. ANDY AZIS, SH, M.Si
Pangkat: Pembina Utama Muda
NIP. 19720902 199303 1 003

EVALUATOR,


LUKMANUL HAKIM
NIP. 19731125 199311 1001

Tembusan :

1. Bupati Gowa (sebagai laporan) ;
2. Peringgal.