

**MATRIKS RENCANA TINDAK LANJUT LHE SAKIP 2023
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

NO	REKOMENDASI LHE 2023	TINDAK LANJUT	STATUS PENYELESAIAN (in Progress/selesai)	KETERANGAN
Perencanaan Kinerja				
1	Menyusun Pohon Kinerja / Penjurangan Kinerja dengan memperhatikan CSF, dan berpedoman pada PermenPANRB nomor 89 tahun 2021	Telah disusun Pohon Kinerja dengan memperhatikan CSF dan Berpedoman Pada PermenPANRB Nomor 89 tahun 2021	Selesai	Pohon Kinerja Telah Diupload Ke Kolom TLHE e-skip REVIU
2	Melakukan perbaikan pada Sasaran " Meningkatnya Ketersediaan dan Pemeliharaan jaringan irigasi agar dapat berfungsi dengan baik " agar lebih berorientasi hasil.	Telah Melakukan Perbaikan Sasaran Strategis Menjadi " Meningkatnya Luas Areal Irigasi yang Berfungsi dengan Baik " didalam Laporan Kinerja tahun 2023	Selesai	Revisi IKU dan Revisi PK Dinas Telah Diupload Ke Kolom TLHE e-skip REVIU
3	Melakukan perbaikan pada Indikator " Persentase Kinerja layanan Urusan Pemerintahan Daerah " agar lebih spesifik dan dapat diukur	Telah Melakukan Perbaikan pada Indikator "Persentase Kinerja layanan Urusan Pemerintahan Daerah"	Selesai	Revisi PK Sekretaris Telah Diupload Ke Kolom TLHE e-skip REVIU
4	Melakukan perbaikan pada kinerja sekretaris agar indikator kinerja memenuhi kriteria SMART-C seperti persentase pegawai dengan predikat kinerja baik.	Telah Melakukan perbaikan pada kinerja sekretaris	Selesai	Revisi PK Sekretaris Telah Diupload Ke Kolom TLHE e-skip REVIU
5	Memperbaiki semua target indikator kinerja pada sasaran strategis sesuai dengan kondisi infrastruktur khususnya infrastruktur jalan jembatan, infrastruktur dasar permukiman dan jaringan irigasi agar menggambarkan kondisi infrastruktur yang sebenarnya	Target indikator telah diperbaiki Khususnya pada infrastruktur Jalan dan irigasi.	Selesai	Revisi PK Dinas Telah Diupload Ke Kolom TLHE e-skip REVIU
Pengukuran Kinerja				
1	Menjelaskan secara spesifik capaian dari indikator kinerja seperti target 21,25%, realisasi 21,25%, dan capaian 25%. Begitupun dengan indikator kinerja lainnya.	Telah dijelaskan secara spesifik capaian dari indikator kinerja Dinas Pada Pengukuran Kinerja dinas 2023	Selesai	Revisi Pengukuran PK Dinas 2023 Telah Diupload Ke Kolom TLHE e-skip REVIU
2	Memberikan definisi operasional yang jelas pada pengukuran rencana aksi dari setiap capaian kinerja.	Telah Memberikan definisi operasional yang jelas pada pengukuran rencana aksi dari setiap capaian kinerja.	Selesai	Revisi Pengukuran Rencana Aksi 2023 Telah Diupload Ke Kolom TLHE e-skip REVIU
3	Memanfaatkan data pengukuran kinerja sebagai dasar pemberian reward bagi pegawai yang berkinerja baik.	Telah Memanfaatkan data pengukuran kinerja sebagai dasar pemberian reward bagi pegawai yang berkinerja baik	on Progres	SK Kebijakan Pemberian Penghargaan Telah Diupload Ke Kolom TLHE e-skip REVIU
Pelaporan Kinerja				
1	Menganalisa dan menguraikan faktor-faktor penyebab keberhasilan secara spesifik dan mendalam dari capaian sasaran strategis pada laporan kinerja	Telah diuraikan faktor-faktor penyebab keberhasilan secara spesifik dan mendalam dari capaian sasaran strategis pada laporan kinerja	Selesai	Revisi Laporan Kinerja telah Diupload Ke Kolom TLHE e-skip REVIU
Evaluasi Kinerja				
1	Melakukan evaluasi kinerja internal secara berkala untuk menetapkan predikat kinerja pegawai.	Telah Melakukan evaluasi kinerja internal secara berkala untuk menetapkan predikat kinerja pegawai.	Selesai	SK Kebijakan Pemberian Penghargaan Telah Diupload Ke Kolom TLHE e-skip REVIU