

**REVISI RENCANA AKSI TAHUN 2024  
DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN GOWA**

Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	Penjelasan Kinerja
<b>Meningkatnya Kualitas Pelayanan Jalan</b>	<b>Kinerja Pelayanan Lalu Lintas</b>	<b>A (0,20)</b>	<b>1. Menurunnya Kemacetan pada Jam Sibuk Lalu Lintas</b>	<b>Persentase penurunan titik kemacetan yang tertangani pada jam sibuk Lalu lintas</b>	TW I = 3 titik kemacetan	Persentase penurunan titik kemacetan yang tertangani pada jam lalu lintas menggambarkan jumlah titik kemacetan yang tertangani pada jam sibuk lalu lintas dibagi jumlah seluruh titik kemacetan di Kabupaten Gowa pada jam sibuk lalu lintas kali 100%. Terdapat 21 titik kemacetan saat jam sibuk lalu lintas di Kabupaten Gowa, dan ditargetkan di tahun 2024 terdapat 14 titik kemacetan dapat tertangani guna menurunkan titik kemacetan pada jam sibuk lalu lintas.	<b>1). Terlaksananya Penertiban parkir</b>	Persentase penertiban parkir	TW I = 25% penertiban parkir liar dan penertiban titik parkir	Persentase penertiban parkir menggambarkan, jumlah titik parkir yang ditertibkan dibagi dengan jumlah keseluruhan titik parkir yang ada di Kabupaten Gowa dikali 100%.Terdapat 93 titik parkir yang ada di Kabupaten Gowa ditahun 2024 dan masih adanya laporan parkir liar yang dilakukan di beberapa titik, sehingga diharapkan dengan diadakannya penertiban jumlah titik parkir yang terdata dan penertiban parkir liar dapat sepenuhnya dikontrol oleh Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa dengan pencapaian kegiatan sebesar 100%.
					TW II = 7 titik kemacetan				TW II = 50% penertiban parkir liar dan penertiban titik parkir	
					TW III = 11 titik kemacetan				TW III = 75% penertiban parkir liar dan penertiban titik parkir	
					TW IV = 14 titik kemacetan (66,67%)				TW IV = 100% penertiban parkir liar dan penertiban titik parkir	
							<b>2). Terlaksananya pengembangan jaringan lalu lintas untuk menghubungkan wilayah di Kabupaten</b>	Persentase Dokumen Andalalin yang disetujui	TW I = 10% dokumen andalalin	Pengajuan dokumen rencana pembangunan pusat kegiatan, permukiman, dan infrastruktur WAJIB dilakukan andalalin melalui Dinas Perhubungan. Melalui dokumen andalalin diharapkan pemerintah dapat mengendalikan dampak yang timbul akibat pembangunan tersebut. Diperoleh perhitungan jumlah dokumen andalalin yang disetujui dibagi dengan jumlah keseluruhan dokumen andalalin yang masuk X 100%, dan berharap dokumen andalalin yang masuk mendapat persetujuan dari Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa.
								TW II = 30% dokumen andalalin		
								TW III = 60% dokumen andalalin		
								TW IV = 100% dokumen andalalin		

Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	Penjelasan Kinerja	
							3). Tersedianya Transportasi/ Angkutan Umum yang nyaman, aman dan murah	Rasio Konektivitas Kabupaten	TW I = 20%	Rasio konektivitas menggambarkan jumlah trayek yang aktif di Kabupaten Gowa dibagi jumlah keseluruhan trayek yang melayani/tersedia di Kabupaten Gowa. Ditargetkan dari 9 trayek yang melayani/ tersedia, terdapat 4 trayek yang aktif di tahun 2024 dan target ini lebih tinggi dibandingkan realisasi tahun 2023.	
									TW II = 45%		
									TW III = 75%		
									TW IV = 0,44		
							4). Meningkatnya penerbitan izin trayek	Rasio Izin trayek	TW I = 20%	Rasio izin trayek menggambarkan jumlah izin trayek yang dikeluarkan oleh dinas perhubungan Kabupaten Gowa dibagi dengan jumlah penduduk Kabupaten Gowa. Ditargetkan di tahun 2024 terdapat 10 izin trayek yang dikeluarkan akan diperhitungkan dengan asumsi jumlah penduduk di tahun 2024 sebanyak 800.000 jiwa	
									TW II = 45%		
									TW III = 75%		
									TW IV = 0,0000125		
			2. Berkurangnya Tingkat Fatalitas Kecelakaan Lalu Lintas	Persentase Tingkat Fatalitas Kecelakaan Lalu Lintas	TW I = 2%	Tingkat fatalitas kecelakaan lalu lintas menggambarkan jumlah mati ditempat dibagi dengan jumlah seluruh kecelakaan yang terjadi di Kabupaten Gowa dikali 100%. Target ini merupakan rumus penurunan tiap tahun sehingga akan dilakukan perhitungan target-(realisasi-target) dibagi target dan dikali 100%. Target di tahun 2024 sebesar 9,80 lebih rendah dari target di tahun 2023 yakni sebesar 10%.	1). Tersedianya Angkutan Umum dan persentase Angkutan Barang yang Laik Jalan	Persentase Angkutan Umum dan Angkutan Barang yang Laik Jalan	TW I = 20%	Persentase angkutan umum dan persentase angkutan barang yang laik jalan menggambarkan jumlah angkutan umum dan jumlah angkutan barang yang melakukan kegiatan pengujian berkala kendaraan bermotor dibagi dengan jumlah angkutan umum dan jumlah angkutan barang yang wajib melakukan kegiatan pengujian berkala kendaraan bermotor. Ditargetkan di tahun 2024 dapat terlaksana sebesar 100%.	
					TW II = 4%						TW II = 45%
					TW III = 6%						TW III = 70%
					TW IV = 9,80%						TW IV = 100%
							2). Terlaksananya audit keselamatan angkutan jalan	Persentase Kendaraan yang memenuhi persyaratan keselamatan	TW I = 450 Unit Kendaraan	Persentase Kendaraan yang memenuhi persyaratan keselamatan menggambarkan jumlah kendaraan umum yang	



Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	Penjelasan Kinerja
									TW III = 75%	dan terpeminara dikair 100%. Ditargetkan di tahun 2024 dapat terlaksana sebesar 100%.
									TW IV = 100%	
			<b>1. Terlaksananya Program Dan Kegiatan Sesuai Dokumen Perencanaan</b>	<b>Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan</b>	TW I = 15%	Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan menggambarkan jumlah program dan kegiatan yang dilaksanakan dibagi dengan jumlah seluruh program dan kegiatan yang direncanakan dikali 100%. Ditargetkan di tahun 2024 dapat terlaksana sebesar 100%, dengan jumlah kegiatan yang direncanakan sebanyak 2 program, 13 kegiatan dan 22 sub kegiatan.	<b>1). Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan</b>	Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan	TW I = 1 Dokumen	Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan, menggambarkan jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan yang terselesaikan di tahun 2024. Adapun dokumen yang dimaksudkan adalah 1 dokumen SAKIP, 1 Dokumen RENJA dan 2 Dokumen RKA yang terdiri atas RKA Perubahan 2024 dan RKA Pokok 2025.
				TW II = 35%				TW II = 2 Dokumen		
				TW III = 65%				TW III = 3 Dokumen		
				TW IV = 100%				TW IV = 4 Dokumen		
							<b>2). Terlaksananya monitoring program dan kegiatan</b>	Jumlah kegiatan monitoring pelaksanaan program dan kegiatan	TW I = 23 Kegiatan	Jumlah kegiatan monitoring pelaksanaan program dan kegiatan di tahun 2024 sebanyak 38 kegiatan. Adapun kegiatan yang dilakukan berupa survey pemasangan lampu PJU, survey pemasangan rambu dan survey titik parkir di sejumlah kecamatan maupun kegiatan pengevaluasian yang dilakukan bekerjasama dengan SKPD lain di Kabupaten Gowa..
								TW II = 28 Kegiatan		
								TW III = 33 Kegiatan		
								TW IV = 38 Kegiatan		
			<b>2. Meningkatnya Evaluasi Internal Kinerja Pegawai</b>	Jumlah kinerja pegawai yang sesuai target	TW I = 20% proses pengevaluasian	Jumlah kinerja pegawai yang sesuai target di tahun 2024 dapat terlaksana sebanyak 53 pegawai, dengan kegiatan pengevaluasian yang dilakukan setiap triwulan dan diharapkan di akhir tahun dapat terlaksana dengan jumlah keseluruhan pegawai Dinas Perhubungan di tahun 2024 sebanyak 56	<b>1). Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan</b>	Jumlah laporan kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi	TW I = 3 Laporan	Jumlah laporan kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi di tahun 2024 sebanyak 12 Laporan. Adapun kegiatan yang dilakukan berupa kegiatan monitoring capaian pegawai dan organisasi yang dilakukan setiap bulan, sehingga diharapkan di akhir tahun 2024 dapat terlaksana sebanyak 12 kegiatan monitoring/
				TW II = 50% proses pengevaluasian					TW II = 6 Laporan	
				TW III = 75% proses pengevaluasian					TW III = 9 Laporan	

Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	Penjelasan Kinerja
					TW IV = 56 Pegawai	pegawai.			TW IV = 12 Laporan	pengevaluasian kinerja pegawai.
							<b>2). Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring</b>	Persentase kinerja pegawai yang ditindaklanjuti	TW I = 25%	Persentase kinerja pegawai yang ditindaklanjuti menggambarkan jumlah kinerja pegawai yang ditindaklanjuti dbagi dengan jumlah seluruh kinerja pegawai yang dilakukan evaluasi dikali 100%. Ditargetkan di tahun 2024 kinerja pegawai Dinas perhubungan Kabupaten Gowwa dapat terlaksana sebesar 100%.
								TW II = 50%		
								TW III = 75%		
								TW IV = 100%		
			<b>3. Meningkatnya Kualitas Laporan Kinerja</b>	<b>Persentase laporan kinerja sesuai yang terukur</b>	TW I = 25%	Persentase laporan kinerja sesuai yang terukur menggambarkan jumlah laporan kinerja baik itu dari segi keuangan dan fisik yang dibuat dan dilaporkan sesuai ketentuan dbagi dengan jumlah seluruh laporan kinerja baik itu dari segi keuangan dan fisik yang dibuat dan dilaporkan dikali 100%. Ditargetkan di tahun 2024 laporan kinerja yang tersedia telah sesuai dan terukur dengan capaian sebesar 100%.	<b>1). Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi</b>	Persentase dokumen yang diverifikasi	TW I = 25%	Persentase Persentase dokumen yang diverifikasi menggambarkan dokumen yang diverifikasi baik itu terkait keuangan fisik, dokumen perencanaan, dokumen kinerja dan dokumen administrasi kantor. Ditargetkan seluruh dokumen yang dibuat dapat terverifikasi sebesar 100% di tahun 2024.
				TW II = 50%					TW II = 50%	
				TW III = 75%					TW III = 75%	
				TW IV = 100%					TW IV = 100%	
							<b>2). Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan</b>	Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan	TW I = 57 Laporan	Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan di tahun 2024 ditargetkan sebesar 56 laporan kinerja pegawai dan laporan keuangan fisik 1 laporan setiap triwulan dan diakhir tahun jumlah laporan yang telah dibuat sebanyak 228 laporan
								TW II = 114 Laporan		
								TW III = 171 Laporan		
								TW IV = 228 Laporan		
			<b>4. Meningkatnya transparansi kinerja pegawai</b>	<b>Jumlah laporan kinerja yang dipublikasi</b>	TW I = 57 Laporan	Jumlah laporan kinerja yang dipublikasikan melalui aplikasi di tahun 2024 ditargetkan sebesar 57	<b>Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja</b>	Jumlah media publikasi yang tersedia	TW I = 10%	Jumlah media publikasi di tahun 2024 ditargetkan sebanyak 4 Media publikasi yang terdiri atas E-Selvia Kemasyarakatan, E-Selvia Cawas

Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	Penjelasan Kinerja
					TW II = 114 Laporan	ditargetkan sebesar 57 laporan kinerja pegawai dan 1 laporan keuangan fisik yang dilaporkan setiap triwulan dan diakhir tahun jumlah laporan yang telah dibuat ditargetkan sebanyak 228 laporan terpublikasi.			TW II = 35%	Sakip Kemrenpan, E-Sakip Gowa, E-Monev Kabupaten Gowa dan aplikasi SIPD RI. Diharapkan media publikasi sepenuhnya dapat dimanfaatkan dan menjadi penunjang bagi pelaksanaan kegiatan Dinas Perhubungan.
				TW III = 171 Laporan				TW III = 65%		
				TW IV = 228 Laporan				TW IV = 3 Media		
			<b>5. Meningkatnya Pegawai Dengan Kinerja Baik</b>	<b>Persentase pegawai dengan kinerja baik</b>	TW I = 10%	Persentase pegawai dengan kinerja baik menggambarkan jumlah pegawai yang berkinerja baik dibagi dengan jumlah seluruh pegawai dinas perhubungan dikali 100%. Ditargetkan di tahun 2024 pegawai dapat berkinerja baik mencapai 100%.	<b>Terlaksananya penghargaan kepada pegawai</b>	Jumlah pegawai yang menerima penghargaan	TW I = 336 Pegawai	Untuk saat ini Dinas perhubungan Kabupaten Gowa masih dalam tahap pelaksanaan pemberian reward kepada pegawai yang berkinerja baik dan pemberian punishment kepada pegawai yang berkinerja buruk, sehingga untuk tolak ukur kegiatan ini diambil pemberian gaji +TPP kepada pegawai yang berkinerja baik dengan asumsi bahwa pegawai yang berkinerja buruk akan dilakukan pemblokiran gaji sehingga target di tahun 2024 ini sebanyak 1456 pegawai.
				TW II = 30%					TW II = 784 Pegawai	
				TW III = 60%					TW III = 1120 Pegawai	
				TW IV = 100%					TW IV = 1456 Pegawai	

Sungguminasa, 19 April 2024

**KABUPATEN PALA DINAS PERHUBUNGAN**



**REDAUS, S.Sos., M.Si**

Nip. 19670821 198611 1 001