



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA  
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDRY MAURITZ MK, S.Sos., MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA**  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DR. ADNAN PURICHTA ICHSAN YL, SH.,MH**

Jabatan : **BUPATI GOWA**  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua

**BUPATI GOWA**

  
**DR. ADNAN PURICHTA ICHSAN YL, SH.,MH**

Pihak Pertama,

  
**ANDRY MAURITZ MK, S.Sos., MM**

LAMPIRAN 1

PERJANJIAN KINERJA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA  
TABEL KINERJA  
TAHUN 2024

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Prestasi Pemuda	Persentase Pemuda Berprestasi	52,00
2.	Meningkatnya Prestasi Olahraga	Peringkat Perolehan Medali PORDA	Peringkat 10 Besar
		Peringkat Perolehan Medali POPDA	Peringkat 5 Besar
		Peringkat Perolehan Medali KEJURDA	Peringkat 5 Besar
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Dinas Pariwisata dan Kebudayaan	Nilai SAKIP	74,70 (BB)

**Program**

1. Program Pengembangan kapasitas daya saing kepemudaan Rp 2,702,251,915,-
2. Program Pengembangan kapasitas daya saing keolahragaan Rp 11,392,618,386,-
3. Program Pengembangan kapasitas kepramukaan Rp 12,261,087,000,-
4. Program Penunjang urusan pemerintahan daerah Kabupaten / kota. Rp 3,925,951,727,-

**Anggaran**

Sungguminasa, 2 Januari 2024

**BUPATI GOWA**

**DR. ADNAN PURICHTA ICHSAN YL, SH, .MH**

KEPALA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA  
KABUPATEN GOWA,

**ANDRY MAURITZ MK, S.Sos., MM**

## LAMPIRAN 2

### PENJELASAN KINERJA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA TABEL KINERJA TAHUN 2024

#### Penjelasan Kinerja 1

##### Uraian Sasaran

Meningkatnya Prestasi Pemuda yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah pemuda yang memiliki prestasi di bidang kepemimpinan kepoloporan. Prestasi kepemimpinan pelopor adalah pemuda pelopor tingkat provinsi.

##### Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Presentase Pemuda Berprestasi	Pemuda berprestasi dimaksud adalah pemuda pelopor yang ditetapkan pemerintah provinsi.	Jumlah pemuda pelopor dibagi jumlah pemuda calon pelopor yang diusul.	Dinas Pemuda dan Olahraga Kab. Gowa

### Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Penjelasan</b>
Indikator 1 ( Persentase Pemuda Berprestasi)	52,00	Target 52,00 persen diharapkan akan dicapai di tahun 2024. Target 2024 merupakan indikator kinerja baru sehingga tidak dibandingkan dengan kinerja sebelumnya.

## Penjelasan Kinerja 2

### Uraian Sasaran

Meningkatnya Prestasi Olahraga yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah peningkatan peringkat perolehan medali pada ajang pekan olahraga dan atau kejuaraan olahraga skala regional antar kabupaten/kota di tingkat Provinsi Sulawesi Selatan.

### Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 3 (tiga) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Peringkat Perolehan Medali PORDA	Peningkatan prestasi olahraga yang diukur melalui event Pekan Olahraga PORDA merupakan ajang tingkat provinsi	Peringkat Kabupaten yang memperoleh medali terbanyak pada PORDA	Bidang Keolahragaan
2	Peringkat Perolehan Medali POPDA	Peningkatan prestasi olahraga yang diukur melalui event Pekan Olahraga Pelajar Daerah (POPDA)	Peringkat Kabupaten yang memperoleh medali terbanyak pada POPDA	Bidang Keolahragaan
3	Peringkat Perolehan Medali KEJURDA	Peningkatan prestasi olahraga yang diukur melalui event Kejuaraan Daerah (KEJURDA)	Peringkat kab/kota yang memperoleh medali terbanyak pada event KEJURDA	Bidang Keolahragaan

### Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Penjelasan</b>
Indikator 1	Peringkat perolehan medali masuk 10 besar.	Tahun 2024 ditetapkan peringkat perolehan medali masuk 10 besar. Penetapan ini masih diberlakukan selama 4 tahun (2022 – 2025) karena pelaksanaan PORDA dilaksanakan 4 tahun sekali.
Indikator 2	Peringkat perolehan medali masuk 5 besar	Tahun 2024 ditetapkan peringkat perolehan medali masuk 5 besar. Kegiatan event pekan olahraga pelajar daerah (POPDA) dilaksanakan 2 tahun sekali yakni pada tahun Genap (2022,2024 dan 2026)
Indikator 3	Peringkat perolehan medali masuk 5 besar.	Tahun 2024 ditetapkan peringkat perolehan medali masuk 5 besar. Kegiatan event pekan kejuaraan daerah (KEJURDA) dilaksanakan 2 tahun sekali yakni pada tahun Ganjil (2023,2025)

### Penjelasan Kinerja 3

#### Uraian Sasaran

Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Dinas Pemuda dan Olahraga yang dimaksud dengan sasaran kinerja ini adalah penggunaan anggaran secara efektif dan efisien untuk mencapai kinerja maksimal sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

#### Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian / kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber data
1	Nilai SAKIP	Peningkatan Efektivitas dan Efisiensi penggunaan anggaran terhadap kinerja dapat dinilai atas evaluasi Laporan Kinerja oleh Inspektorat Daerah	Penetapan nilai SAKIP berdasarkan SK Inspektorat Daerah Nomor 700.1.2.1/67.Q/NSP tentang Pedoman Teknis Evaluasi SAKIP di Lingkup Inspektorat Daerah	Inspektorat Daerah Kab.Gowa

### Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Penjelasan</b>
Indikator 1	74,70 (BB)	Tahun 2024, nilai SAKIP ditargetkan sebesar 74,70 dengan kategori (BB), target ini lebih tinggi dari capaian nilai SAKIP Tahun sebelumnya sebesar 72,35 dengan kategori BB



