

CASCADING BKPSDM

Terwujudnya Manajemen ASN yang Berkualitas
IK : Indeks Sistem Merit dan Indeks Profesionalitas ASN
Target : 350 dan 71
Kepala Badan

Kinerja Strategis OPD

Kinerja Taktikal

Kinerja Operasional

Program Pengembangan SDM
Berkembangnya Karir ASN
IK : Persentase ASN yang berkembang karirnya
Target : 100%
Kabid Pengembangan SDM

Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian
IK : Persentase pelayanan administrasi kepegawaian yang meningkat
Target : 100%
Kabid Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH
Tersedianya ASN sesuai kebutuhan
IK : Persentase ASN yang tersedia sesuai kebutuhan
Target : 100%
Kabid Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Meningkatnya Kinerja ASN
IK : Persentase kinerja ASN yang meningkat
Target : 100%
Kabid Penilaian Kinerja

Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis
Meningkatnya Kompetensi ASN
Jumlah ASN yang meningkat kompetensinya
Target: 107 orang
Kabid Pengembangan SDM

Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN
Terlaksananya promosi dan mutasi pegawai
Persentase promosi dan mutasi pegawai yang terlaksana
Target: 100%
Kabid Mutasi dan Kepegawaian

Kegiatan Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
Terlaksananya perindugan dan pelayanan pegawai
IK : Persentase perindugan dan pelayanan pegawai yang terlaksana
Target : 100%
Kabid Mutasi dan Kepegawaian

Kegiatan Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian
IK : Jumlah sistem informasi kepegawaian yang tersedia
Target : 1
Kabid Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Kegiatan Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
Tersedianya perencanaan kebutuhan ASN
IK : Persentase perencanaan kebutuhan ASN yang tersedia
Target : 100%
Kabid Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Kegiatan Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
Terlaksananya pengadaan ASN
IK : Persentase pengadaan ASN yang terlaksana
Target : 100%
Kabid Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Tersedianya penghargaan bagi ASN
IK : Persentase manajemen kinerja pegawai yang tersedia
Target : 100%
Kabid Penilaian Kinerja

Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Meningkatnya disiplin ASN
IK : Persentase ASN yang menerima penghargaan
Target : 100 %
Kabid Penilaian Kinerja

