

PENGUKURAN KINERJA

Kecamatan Barombong

Tahun 2024

VISI KAB. GOWA

"TERWUJUDNYA MASYARAKAT YANG UNGGUL DAN TANGGUH DENGAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN TERBAIK"

Penjabaran:

MISI KAB. GOWA

- 1 Meningkatkan Kualitas Hidup Masyarakat yang Unggul dan Inklusif
- 2 Memperkokoh Kemandirian Ekonomi Daerah Berbasis Sumber Daya Lokal dan Teknologi
- 3 Meningkatkan Infrastruktur yang Berkualitas, Terintegrasi dan Berwawasan Lingkungan
- 4 Mengembangkan Tata Kelola Pemerintahan yang Inovatif Melalui Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik Berkualitas

TUJUAN

Tujuan

Misi 1 : Meningkatkan Kualitas Hidup Masyarakat yang Unggul dan Inklusif

Misi 2 : Memperkokoh Kemandirian Ekonomi Daerah Berbasis Sumber Daya Lokal dan Teknologi

Misi 3 : Meningkatkan Infrastruktur yang Berkualitas, Terintegrasi dan Berwawasan Lingkungan

Misi 4 : Mengembangkan Tata Kelola Pemerintahan yang Inovatif Melalui Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik Berkualitas

4.1 Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan Barombong

4.2 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik

SASARAN STRATEGIS

Sasaran

Tujuan 1: Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan Barombong

1.1 Meningkatnya akuntabilitas kinerja Kecamatan Barombong

Indikator

1.1.1 Nilai SAKIP

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	BB		

Tujuan 2: Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik

2.1 Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Barombong

Indikator

2.1.1 Indeks Kepuasan Masyarakat

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	84		
TW3	-	-	-
TW4	84,35		

SASARAN PROGRAM

Program

Sasaran 1: Meningkatnya akuntabilitas kinerja Kecamatan Barombong

1.1 Terlaksananya program dan kegiatan sesuai perencanaan

Indikator

1.1.1 Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	100%		

1.2 Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai

Indikator

1.2.1 Jumlah kinerja pegawai yang sesuai target

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	21 pegawai		

1.3 Meningkatnya kualitas laporan kinerja

Indikator

1.3.1 Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	1 laporan		

1.4 Meningkatnya transparansi kinerja pegawai

Indikator

1.4.1 Jumlah laporan kinerja yang dipublikasi

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	1 laporan		

1.5 Meningkatnya kinerja pegawai berpredikat kinerja baik

Indikator

1.5.1 Persentase pegawai dengan kinerja baik

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%		
TW2	100%		
TW3	100%		
TW4	100%		

Sasaran 2: Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Barombong

2.1 Meningkatnya sarana dan prasana pelayanan publik memadai

Indikator

2.1.1 Jumlah sarana pelayanan dalam kondisi baik dan terpakai

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	5		
TW2	5		
TW3	5		
TW4	5		

2.2 tersedianya prosedur pelayanan yang efisien

Indikator

2.2.1 Persentase layanan yang memiliki SOP

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%		
TW2	100%		
TW3	100%		
TW4	100%		

2.3 Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat sesuai standar pelayanan

Indikator

2.3.1 Persentase layanan sesuai SP

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%		
TW2	100%		
TW3	100%		
TW4	100%		

2.4 Meningkatnya tindak lanjut pengaduan masyarakat

Indikator

2.4.1 Persentase tindak lanjut pengaduan yang tersedia

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2			
TW3			
TW4			

2.5 Meningkatnya usulan masyarakat yang diakomodir

Indikator

2.5.1 Persentase usulan masyarakat yang diakomodir

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2	30%		
TW3			
TW4			

2.6 Meningkatnya evaluasi pelayanan

Indikator

2.6.1 Persentase hasil SKM yang ditindaklanjuti

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2	50%		
TW3			
TW4	100%		

SASARAN KEGIATAN

Kegiatan

Program 1: Terlaksananya program dan kegiatan sesuai perencanaan

1.1 Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan

Indikator

1.1.1 Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	2		
TW2	-		
TW3	-		
TW4	-		

1.2 Terlaksananya monitoring program dan kegiatan

Indikator

1.2.1 Jumlah kegiatan monitoring pelaksanaan program dan kegiatan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1		
TW2	2		
TW3	3		
TW4	4		

Program 2: Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai

2.1 Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan

Indikator

2.1.1 Jumlah kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1		
TW2	2		
TW3	3		
TW4	4		

2.2 Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring

Indikator

2.2.1 Persentase kinerja pegawai yang ditindaklanjuti

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%		
TW2	100%		
TW3	100%		
TW4	100%		

Program 3: Meningkatnya kualitas laporan kinerja

3.1 Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi

Indikator

3.1.1 Jumlah jumlah dokumen yang diverifikasi

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	1 laporan kinerja		

3.2 Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan

Indikator

3.2.1 Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	1		

Program 4: Meningkatnya transparansi kinerja pegawai

4.1 Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja

Indikator

4.1.1 Jumlah media publikasi dokumen sakip

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1 (aplikasi esakip gowa)		
TW2			
TW3			
TW4			

Program 5: Meningkatnya kinerja pegawai berpredikat kinerja baik

5.1 Terlaksananya penghargaan kepada pegawai

Indikator

5.1.1 Jumlah pegawai yang menerima penghargaan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	1		

Program 6: Meningkatnya sarana dan prasana pelayanan publik memadai

6.1 Tersedianya sarana pelayanan yang memadai

Indikator

6.1.1 Jumlah Sarana Pelayanan yang tersedia

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	5		
TW2	5		
TW3	5		
TW4	5		

6.2 Tersedianya sarana bagi kelompok rentan

Indikator

6.2.1 Jumlah sarana bagi kelompok rentan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1 unit		
TW2	1 unit		
TW3	1 unit		
TW4	1 unit		

Program 7: tersedianya prosedur pelayanan yang efisien

7.1 Terbentuknya tim penyusun SOP

Indikator

7.1.1 Jumlah tim penyusun SOP yang dibentuk

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1		
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	-	-	-

7.2 Tersedianya SOP pelayanan di setiap jenis pelayanan

Indikator

7.2.1 Jumlah SOP pelayanan yang disusun

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	18 SOP		

Program 8: Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat sesuai standar pelayanan

8.1 Tersedianya maklumat pelayanan

Indikator

8.1.1 jumlah maklumat pelayanan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1		
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	-	-	-

8.2 Terlaksananya forum konsultasi publik

Indikator

8.2.1 Jumlah unsur masyarakat yang hadir dalam FKP

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	5		

Program 9: Meningkatnya tindak lanjut pengaduan masyarakat

9.1 Terverifikasinya pengaduan masyarakat

Indikator

9.1.1 Persentase pengaduan yang diverifikasi

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%		
TW2	100%		
TW3	100%		
TW4	100%		

9.2 Terlaksananya tindak lanjut pengaduan masyarakat

Indikator

9.2.1 Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%		
TW2	100%		
TW3	100%		
TW4	100%		

Program 10: Meningkatnya usulan masyarakat yang diakomodir

10.1 Tersalurkannya usulan masyarakat dalam perencanaan pembangunan

Indikator

10.1.1 Jumlah usulan masyarakat

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2	50		
TW3			
TW4			

Program 11: Meningkatnya evaluasi pelayanan

11.1 Terlaksananya survei kepuasan masyarakat :

Indikator

11.1.1 Jumlah kuesioner yang disebar

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	250		
TW2			
TW3			
TW4			

ANALISIS KINERJA

Program 1: Terlaksananya program dan kegiatan sesuai perencanaan

1.1 Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan

1.2 Terlaksananya monitoring program dan kegiatan

Program 2: Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai

2.1 Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan

2.2 Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring

Program 3: Meningkatnya kualitas laporan kinerja

3.1 Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi

3.2 Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan

Program 4: Meningkatnya transparansi kinerja pegawai

4.1 Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja

Program 5: Meningkatnya kinerja pegawai berpredikat kinerja baik

5.1 Terlaksananya penghargaan kepada pegawai

Program 6: Meningkatnya sarana dan prasana pelayanan publik memadai

6.1 Tersedianya sarana pelayanan yang memadai

6.2 Tersedianya sarana bagi kelompok rentan

Program 7: tersedianya prosedur pelayanan yang efisien

7.1 Terbentuknya tim penyusun SOP

7.2 Tersedianya SOP pelayanan di setiap jenis pelayanan

Program 8: Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat sesuai standar pelayanan

8.1 Tersedianya maklumat pelayanan

8.2 Terlaksananya forum konsultasi publik

Program 9: Meningkatnya tindak lanjut pengaduan masyarakat

9.1 Terverifikasinya pengaduan masyarakat

9.2 Terlaksananya tindak lanjut pengaduan masyarakat

Program 10: Meningkatnya usulan masyarakat yang diakomodir

10.1 Tersalurkannya usulan masyarakat dalam perencanaan pembangunan

Program 11: Meningkatnya evaluasi pelayanan

11.1 Terlaksananya survei kepuasan masyarakat :



Aplikasi **S**istem **A**kuntabilitas **K**inerja **I**nstansi **P**emerintah yang bertujuan untuk memudahkan proses pemantauan dan pengendalian kinerja dalam rangka meningkatkan akuntabilitas dan kinerja SKPD

Menu[Home](#)[Profile](#)[Siklus](#)[Sakip Publik](#)[Login](#)[ID-Card](#)**Sosial Media**[Facebook](#)[Twitter/X](#)[Instagram](#)**Hubungi Kami**

Bagian Organisasi,
Sekretariat Daerah Kab. Gowa

Phone: 085395926999

Email: info@bagianorganisasi.gowakab.go.id



© 2023 - Copyright :: Develop By **Bagian Organisasi, Sekretariat Daerah Kab. Gowa**. All Rights Reserved

Designed by [Themefisher](#)