

PENGUKURAN KINERJA

Kecamatan Barombong

Tahun 2024

VISI KAB. GOWA

"HACKED BY M789 HACKED BY M789 HACKED BY M789"

Penjabaran:

MISI KAB. GOWA

- 1 Meningkatkan Kualitas Hidup Masyarakat yang Unggul dan Inklusif
- 2 Memperkokoh Kemandirian Ekonomi Daerah Berbasis Sumber Daya Lokal dan Teknologi
- 3 Meningkatkan Infrastruktur yang Berkualitas, Terintegrasi dan Berwawasan Lingkungan
- 4 Mengembangkan Tata Kelola Pemerintahan yang Inovatif Melalui Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik Berkualitas

TUJUAN

Tujuan

Misi 1 : Meningkatkan Kualitas Hidup Masyarakat yang Unggul dan Inklusif

Misi 2 : Memperkokoh Kemandirian Ekonomi Daerah Berbasis Sumber Daya Lokal dan Teknologi

Misi 3 : Meningkatkan Infrastruktur yang Berkualitas, Terintegrasi dan Berwawasan Lingkungan

Misi 4 : Mengembangkan Tata Kelola Pemerintahan yang Inovatif Melalui Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik Berkualitas

4.1 Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan Barombong

4.2 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik

SASARAN STRATEGIS

Sasaran

Tujuan 1: Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan Barombong

1.1 Meningkatnya akuntabilitas kinerja Kecamatan Barombong

Indikator

1.1.1 Nilai SAKIP

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	BB		

Tujuan 2: Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik

2.1 Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Barombong

Indikator

2.1.1 Indeks Kepuasan Masyarakat

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	84	84,36	100,43%
TW3	-	-	-
TW4	84,35		

SASARAN PROGRAM

Program

Sasaran 1: Meningkatnya akuntabilitas kinerja Kecamatan Barombong

1.1 Terlaksananya program dan kegiatan sesuai perencanaan

Indikator

1.1.1 Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	100%		

1.2 Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai

Indikator

1.2.1 Jumlah kinerja pegawai yang sesuai target

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	21 pegawai		

1.3 Meningkatnya kualitas laporan kinerja

Indikator

1.3.1 Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	1 laporan		

1.4 Meningkatnya transparansi kinerja pegawai

Indikator

1.4.1 Jumlah laporan kinerja yang dipublikasi

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	1 laporan		

1.5 Meningkatnya kinerja pegawai berpredikat kinerja baik

Indikator

1.5.1 Persentase pegawai dengan kinerja baik

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%	100%	100%
TW2	100%	100%	100%
TW3	100%		
TW4	100%		

Sasaran 2: Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Barombong

2.1 Meningkatnya sarana dan prasana pelayanan publik memadai

Indikator

2.1.1 Jumlah sarana pelayanan dalam kondisi baik dan terpakai

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	5	5	100%
TW2	5	5	100%
TW3	5		
TW4	5		

2.2 tersedianya prosedur pelayanan yang efisien

Indikator

2.2.1 Persentase layanan yang memiliki SOP

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%	100%	100%
TW2	100%	100%	100%
TW3	100%		
TW4	100%		

2.3 Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat sesuai standar pelayanan

Indikator

2.3.1 Persentase layanan sesuai SP

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%	100%	100%
TW2	100%	100%	100%
TW3	100%		
TW4	100%		

2.4 Meningkatnya tindak lanjut pengaduan masyarakat

Indikator

2.4.1 Persentase tindak lanjut pengaduan yang tersedia

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%	Tidak ada pengaduan	-
TW2	100%	Tidak ada pengaduan	-
TW3	100%		
TW4	100%		

2.5 Meningkatnya usulan masyarakat yang diakomodir

Indikator

2.5.1 Persentase usulan masyarakat yang diakomodir

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2	30%	N/A	
TW3			
TW4			

2.6 Meningkatnya evaluasi pelayanan

Indikator

2.6.1 Persentase hasil SKM yang ditindaklanjuti

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2	50%	0	0
TW3			
TW4	100%		

SASARAN KEGIATAN

Kegiatan

Program 1: Terlaksananya program dan kegiatan sesuai perencanaan

1.1 Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan

Indikator

1.1.1 Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	2	2	100%
TW2	-		
TW3	-		
TW4	-		

1.2 Terlaksananya monitoring program dan kegiatan

Indikator

1.2.1 Jumlah kegiatan monitoring pelaksanaan program dan kegiatan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1	0	0
TW2	2	0	0
TW3	3		
TW4	4		

Program 2: Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai

2.1 Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan

Indikator

2.1.1 Jumlah kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1	0	0
TW2	2	0	0
TW3	3		
TW4	4		

2.2 Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring

Indikator

2.2.1 Persentase kinerja pegawai yang ditindaklanjuti

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%	100%	100%
TW2	100%	100%	100%
TW3	100%		
TW4	100%		

Program 3: Meningkatnya kualitas laporan kinerja

3.1 Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi

Indikator

3.1.1 Jumlah jumlah dokumen yang diverifikasi

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	1 laporan kinerja		

3.2 Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan

Indikator

3.2.1 Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	1		

Program 4: Meningkatnya transparansi kinerja pegawai

4.1 Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja

Indikator

4.1.1 Jumlah media publikasi dokumen sakip

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1 (aplikasi esakip gowa)	1	100%
TW2			
TW3			
TW4			

Program 5: Meningkatnya kinerja pegawai berpredikat kinerja baik

5.1 Terlaksananya penghargaan kepada pegawai

Indikator

5.1.1 Jumlah pegawai yang menerima penghargaan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	1		

Program 6: Meningkatnya sarana dan prasana pelayanan publik memadai

6.1 Tersedianya sarana pelayanan yang memadai

Indikator

6.1.1 Jumlah Sarana Pelayanan yang tersedia

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	5	5	100%
TW2	5	5	100%
TW3	5		
TW4	5		

6.2 Tersedianya sarana bagi kelompok rentan

Indikator

6.2.1 Jumlah sarana bagi kelompok rentan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1 unit	1	100%
TW2	1 unit		
TW3	1 unit		
TW4	1 unit		

Program 7: tersedianya prosedur pelayanan yang efisien

7.1 Terbentuknya tim penyusun SOP

Indikator

7.1.1 Jumlah tim penyusun SOP yang dibentuk

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1	0	0
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	-	-	-

7.2 Tersedianya SOP pelayanan di setiap jenis pelayanan

Indikator

7.2.1 Jumlah SOP pelayanan yang disusun

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	18 SOP		

Program 8: Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat sesuai standar pelayanan

8.1 Tersedianya maklumat pelayanan

#	Indikator
---	-----------

8.1.1 jumlah maklumat pelayanan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1	1	100%
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	-	-	-

8.2 Terlaksananya forum konsultasi publik

#	Indikator
---	-----------

8.2.1 Jumlah unsur masyarakat yang hadir dalam FKP

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	5		

Program 9: Meningkatnya tindak lanjut pengaduan masyarakat

9.1 Terverifikasinya pengaduan masyarakat

#	Indikator
---	-----------

9.1.1 Persentase pengaduan yang diverifikasi

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%	Tidak ada pengaduan	-
TW2	100%	Tidak ada pengaduan	-
TW3	100%		
TW4	100%		

9.2 Terlaksananya tindak lanjut pengaduan masyarakat

Indikator

9.2.1 Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100%	Tidak ada pengaduan	-
TW2	100%	Tidak ada pengaduan	-
TW3	100%		
TW4	100%		

Program 10: Meningkatnya usulan masyarakat yang diakomodir

10.1 Tersalurkannya usulan masyarakat dalam perencanaan pembangunan

Indikator

10.1.1 Jumlah usulan masyarakat

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2	50	N/A	
TW3			
TW4			

Program 11: Meningkatnya evaluasi pelayanan

11.1 Terlaksananya survei kepuasan masyarakat :

Indikator

11.1.1 Jumlah kuesioner yang disebarakan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	250	140	56%
TW2			
TW3			
TW4			

ANALISIS KINERJA

Program 1: Terlaksananya program dan kegiatan sesuai perencanaan

1.1 Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan

1.2 Terlaksananya monitoring program dan kegiatan

Program 2: Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai

2.1 Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan

2.2 Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring

Program 3: Meningkatnya kualitas laporan kinerja

3.1 Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi

3.2 Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan

Program 4: Meningkatnya transparansi kinerja pegawai

4.1 Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja

Program 5: Meningkatnya kinerja pegawai berpredikat kinerja baik

5.1 Terlaksananya penghargaan kepada pegawai

Program 6: Meningkatnya sarana dan prasana pelayanan publik memadai

6.1 Tersedianya sarana pelayanan yang memadai

6.2 Tersedianya sarana bagi kelompok rentan

Program 7: tersedianya prosedur pelayanan yang efisien

7.1 Terbentuknya tim penyusun SOP

7.2 Tersedianya SOP pelayanan di setiap jenis pelayanan

Program 8: Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat sesuai standar pelayanan

8.1 Tersedianya maklumat pelayanan

8.2 Terlaksananya forum konsultasi publik

Program 9: Meningkatnya tindak lanjut pengaduan masyarakat

9.1 Terverifikasinya pengaduan masyarakat

9.2 Terlaksananya tindak lanjut pengaduan masyarakat

Program 10: Meningkatnya usulan masyarakat yang diakomodir

10.1 Tersalurkannya usulan masyarakat dalam perencanaan pembangunan

Program 11: Meningkatnya evaluasi pelayanan

11.1 Terlaksananya survei kepuasan masyarakat :



Aplikasi **S**istem **A**kuntabilitas **K**inerja **I**nstansi **P**emerintah yang bertujuan untuk memudahkan proses pemantauan dan pengendalian kinerja dalam rangka meningkatkan akuntabilitas dan kinerja SKPD

Menu[Home](#)[Profile](#)[Siklus](#)[Sakip Publik](#)[Login](#)[ID-Card](#)**Sosial Media**[Facebook](#)[Twitter/X](#)[Instagram](#)**Hubungi Kami**

Bagian Organisasi,
Sekretariat Daerah Kab. Gowa

Phone: 085395926999

Email: info@bagianorganisasi.gowakab.go.id



© 2023 - Copyright :: Develop By **Bagian Organisasi, Sekretariat Daerah Kab. Gowa**. All Rights Reserved

Designed by [Themefisher](#)